

APRENDIZAJES EN RED. I EDICIÓN DE ENCUENTROS TEMÁTICOS INTERNOS DE LA RIIGTV

23 de mayo 2024. Casa de la Cultura de La Esperanza.

Han participado **64 personas** (60 mujeres y 4 hombres)
pertenecientes a **35 entidades**

KARINA ROCHA de Lareira Social desde la experiencia de HUBGENERA.ORG

TRANSFORMAR = + COLABORAR + COOPERAR

Cómo crear alianzas transversales, crear proyectos y organizaciones desde la diversidad:

Trabajo para la **horizontalidad**: desde el control al **empoderamiento**.
Construir **comunidades colaboradoras e innovadoras** desde la **perspectiva eco-feminista** de los **cuidados** y el **buen trato**.

Algunas claves:

- ✓ Sumar fuerzas
- ✓ Aprender Haciendo
- ✓ Comunicación y Cuidados
- ✓ Participación inclusiva y diversa
- ✓ Ser y Crear comunidad

► CREAR COMUNIDAD

- Definir objetivos desde el deseo y la aspiración
- Definir modalidades de trabajo colectivo
- Definir la modalidad de toma de decisiones
- Definir que entendemos y como medimos la vitalidad de la comunidad
- ¿Qué podemos aprender?
- Contar con agentes de facilitación

► SER COMUNIDAD

- Relaciones de confianza
- Reconocernos, respetarnos, adaptarnos a las distintas modalidades de participación
- Cuidar e lenguaje y la comunicación
- Abrazar cuidados y flexibilidad
- Generar herramientas de recursos comunes

► CONSTRUYENDO NUESTRO PROPÓSITO

- Retos específicos y compartidos desde la diversidad de cada entidad y agente
- Propósitos explícitos que sirvan para el bien común
- Dinámico, adaptable, cambiante
- Incluye los tiempos para escuchar, analizar e incorporar malestares

► EL ROL DE LA FACILITACIÓN

- Construir relaciones de confianza, reconocimiento y reciprocidad
- Obtener procesos empoderadores y emancipadores
- Velar por una participación abierta e inclusiva
- Posibilitar diferentes grados de participación e implicación
- Asegurar el acceso a la información y facilitar el ejercicio de toma de decisiones
- Fortalecer la vinculación de las personas con el proyecto e impulsar actitudes de corresponsabilidad con el mismo

MESA DE BUENAS PRÁCTICAS con:

Esfera Tercer Sector:

ACUFADE
AFES. Salud Mental
ATELSAM

Esfera Estado:

UOVG DE IASS del Cabildo de Tenerife

Esfera Mercado:

Lirecan

► En cuanto a la organización interna:

- La función de agente clave integrada en el puesto, no en la persona
- Colaboración y comunicación interáreas: dar a conocer y distribuir funciones y tareas
- Distribuir las tareas entre más agentes clave
- Analizar la participación en red
- Evaluar y dar seguimiento al trabajo en red en los procesos transversales de la entidad (por ej. el PIO)
- Aprender de otras entidades y trasladar las BBPP a la propia

► Limitaciones y Dificultades de la participación en la RIIGTV:

- Que se fomente más el liderazgo y la participación activa

► Mejoras desde la RIIGTV:

- Conocer los recursos diversos y construir colaboraciones desde la flexibilidad
- Sistematizar el trabajo
- Hacer fluir las informaciones a raíz de un análisis de los compromisos y de la red
- Las sinergias generan beneficios especialmente para las personas beneficiarias

DINÁMICA DE AUTOCUIDADO EN LA RED

Los principios que sustentan la Red:

- Trabajo Colaborativo
- Compromiso Colectivo
- Participación
- Interseccionalidad
- Transversalidad
- Liderazgo Compartido

► ¿Qué contribuye a la consolidación de la Red?

- TRABAJO COLABORATIVO en PRESENCIA
- COMPROMISO REAL e IMPLICACIÓN
- AUTORREFLEXIÓN sobre el PROPÓSITO DE LA RED
- INNOVACIÓN en los proyectos sociales: NUEVAS METODOLOGÍAS
- PERSPECTIVA INNOVADORA Y COMUNITARIA
- INNOVACIÓN en los ENTORNOS RURALES
- ESCUCHAR las dificultades de les demás
- Recuperar la ILUSIÓN y MOTIVACIÓN
- POTENCIALIDAD, CONOCIMIENTOS, FORMACIÓN y APRENDIZAJE CONTINUOS
- ALIANZAS y SINERGIAS: Hacer una COMUNIDAD COMPARTIDA. NO ESTAMOS SOLAS
- SORORIDAD y ESPACIO SEGURO
- APOYO INSTITUCIONAL y VISIBILIDAD .
- SENSIBILIZACIÓN para la igualdad real
- Aumentar la inclusión del SECTOR MERCADO
- Generar RECURSOS EMOCIONALES Y PROFESIONALES
- ACCESIBILIDAD REAL y rol de las mujeres sordas
- TRANSVERSALIDAD y ABRIR HORIZONTES
- PROFESIONALIDAD de las agentes implicadas (personas y entidades)

Entidades que colideran



Entidades colaboradoras

