

EVALUACIÓN 2023

RESULTADOS DEL CIERRE DE LA PLANIFICACIÓN 2023.
DATOS INTRODUCIDOS HASTA 16/06/2024



CONTENIDO

- DATOS GENERALES EVALUACIÓN 2023 03
- EJES DEL II METV QUE SE HAN TRABAJADO EN 202313
- INDICADORES DE LOS PROYECTOS REALIZADOS EN 2023 23
- CONCLUSIONES 36
- LISTADO DE ENTIDADES PARTICIPANTES 39

DATOS GENERALES

DATOS INTRODUCIDOS POR LAS ENTIDADES

ENTIDADES DE LA RIIGTV

En la anualidad 2023 hay 102 entidades en la Red

| | | |
|---------------|----|--------|
| Estado | 41 | 40,19% |
| Mercado | 26 | 25,50% |
| Tercer sector | 35 | 34,31% |

Una de las entidades de la Red es el Cabildo de Tenerife y esta entidad participa a través de diferentes servicios los cuáles se coordinan en la Comisión interdepartamental:

1. Comisión Interdepartamental - Museos
2. Comisión Interdepartamental. Acción social, inclusión, voluntariado y participación ciudadana
3. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural
4. Comisión Interdepartamental. Deportes
5. Comisión Interdepartamental. Educación y Juventud
6. Comisión Interdepartamental. INTECH
7. Unidad Técnica del Servicio Administrativo de Igualdad, Prevención de la Violencia de Género y Diversidad.
8. Unidad Técnica del Servicio Administrativo de Igualdad, Prevención de la Violencia de Género y Diversidad. Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género (CIADGE)

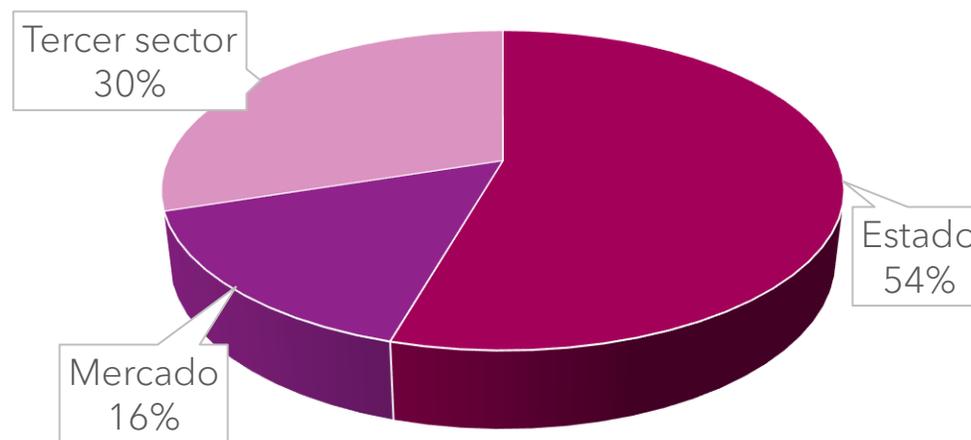
Entidades participantes en la planificación 2023

| | |
|-----------------------------------|----|
| Entidades que lideran proyectos | 43 |
| Compromisos de corresponsabilidad | 0 |
| Compromisos de cooperación | 55 |

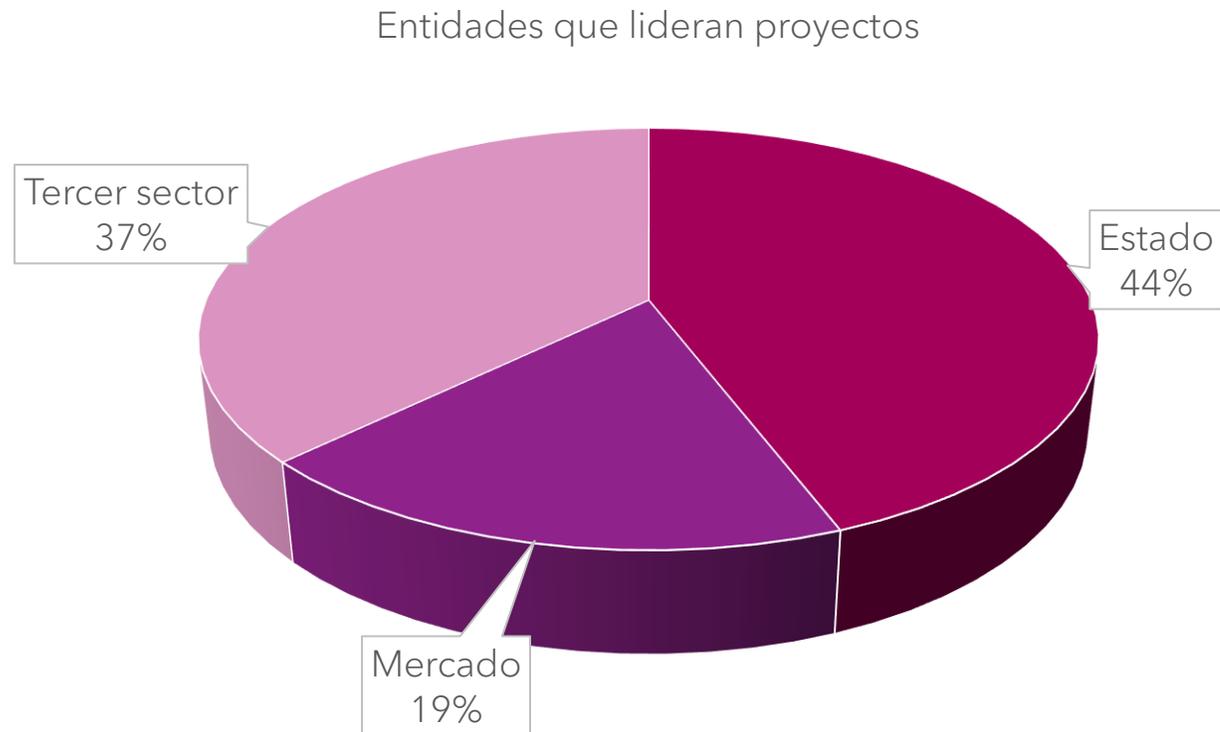
Proyectos que se desarrollan en la planificación 2023

90

Proyectos que se desarrollan por esfera

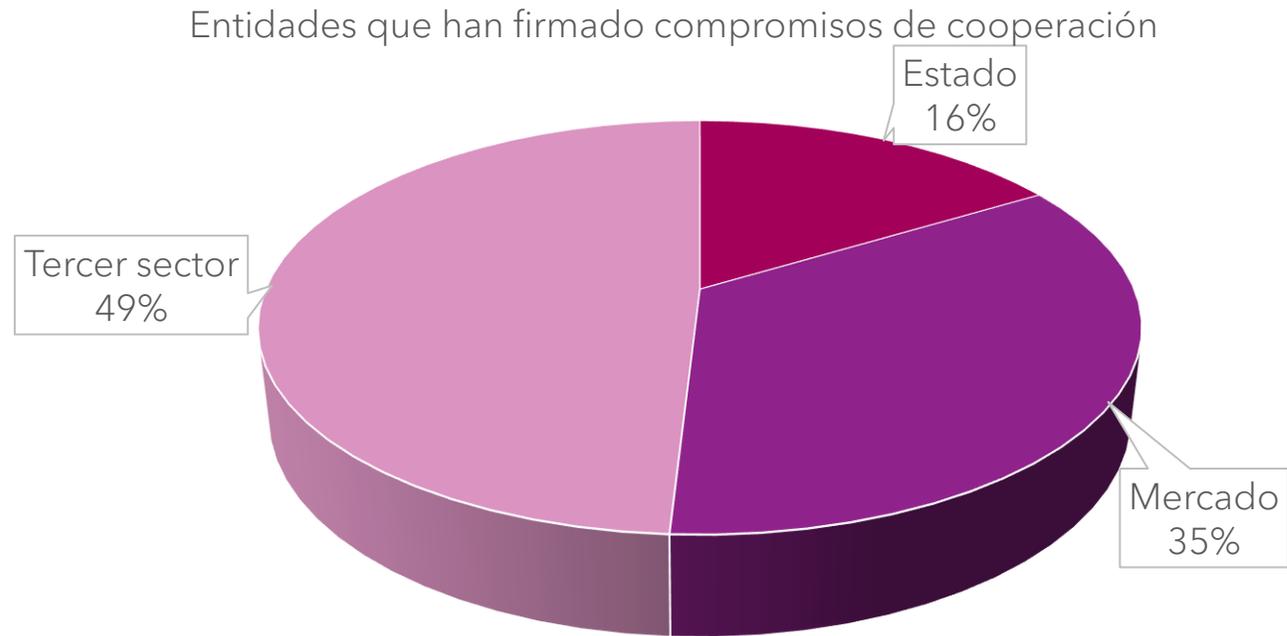


Entidades que lideran proyectos en la planificación 2023



**PARTICIPACIÓN
PLANIFICACIÓN
Y EVALUACIÓN
2023**

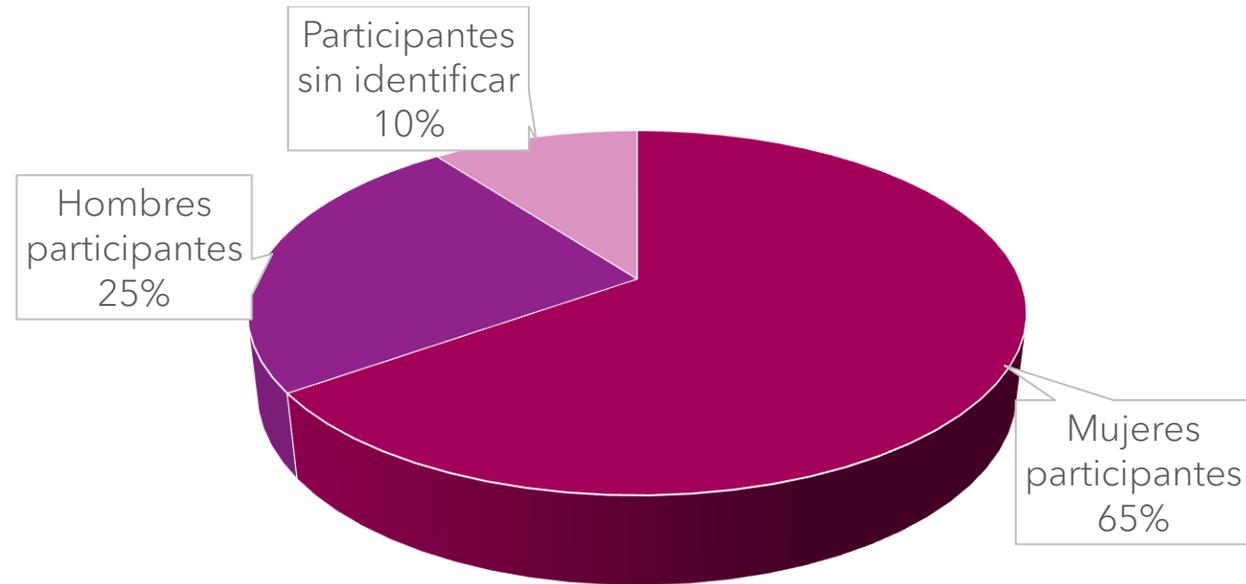
Entidades que han firmado proyectos de cooperación en la planificación 2023



**PARTICIPANTES
Y
BENEFICIARIAS
DE LOS
PROYECTOS**

Participantes: Aquellas personas que participan directamente en las actividades

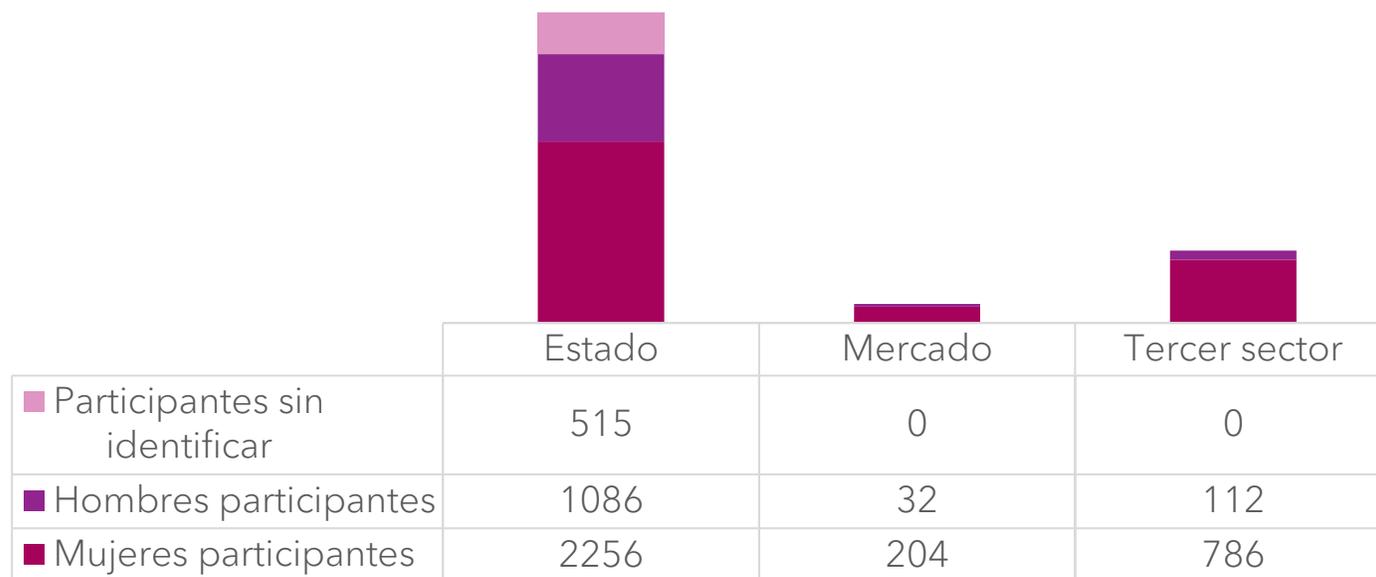
5 020 personas



PARTICIPANTES Y BENEFICIARIAS DE LOS PROYECTOS

Participantes: Aquellas personas que participan directamente en las actividades

Participantes por esfera

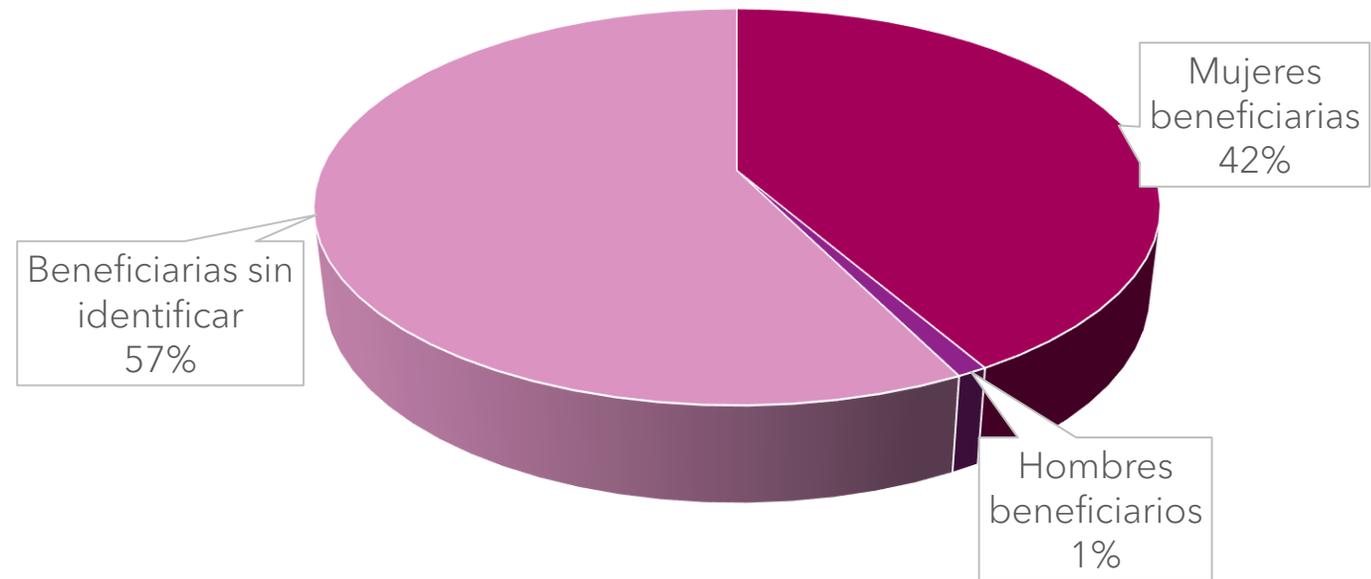


**PARTICIPANTES
Y
BENEFICIARIAS
DE LOS
PROYECTOS**

Beneficiarias: Aquellas personas que se benefician indirectamente de la actividad o de la información

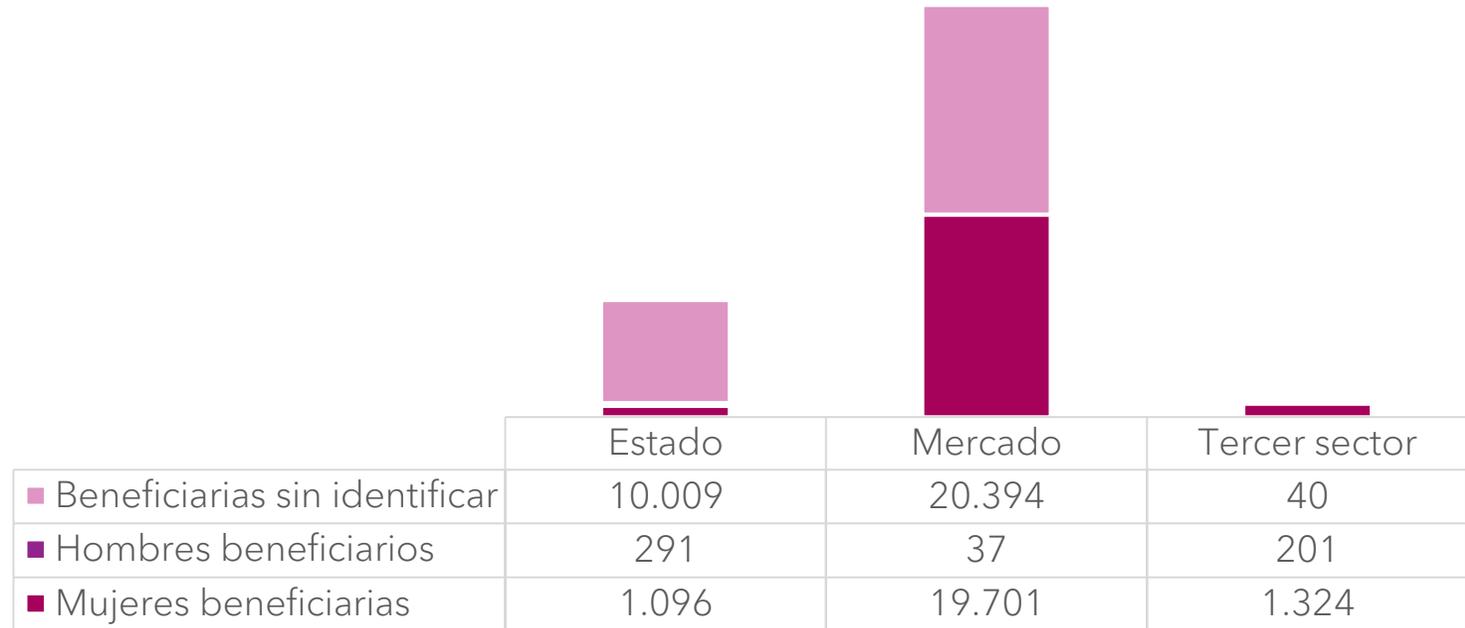
53 093 personas

Personas beneficiarias



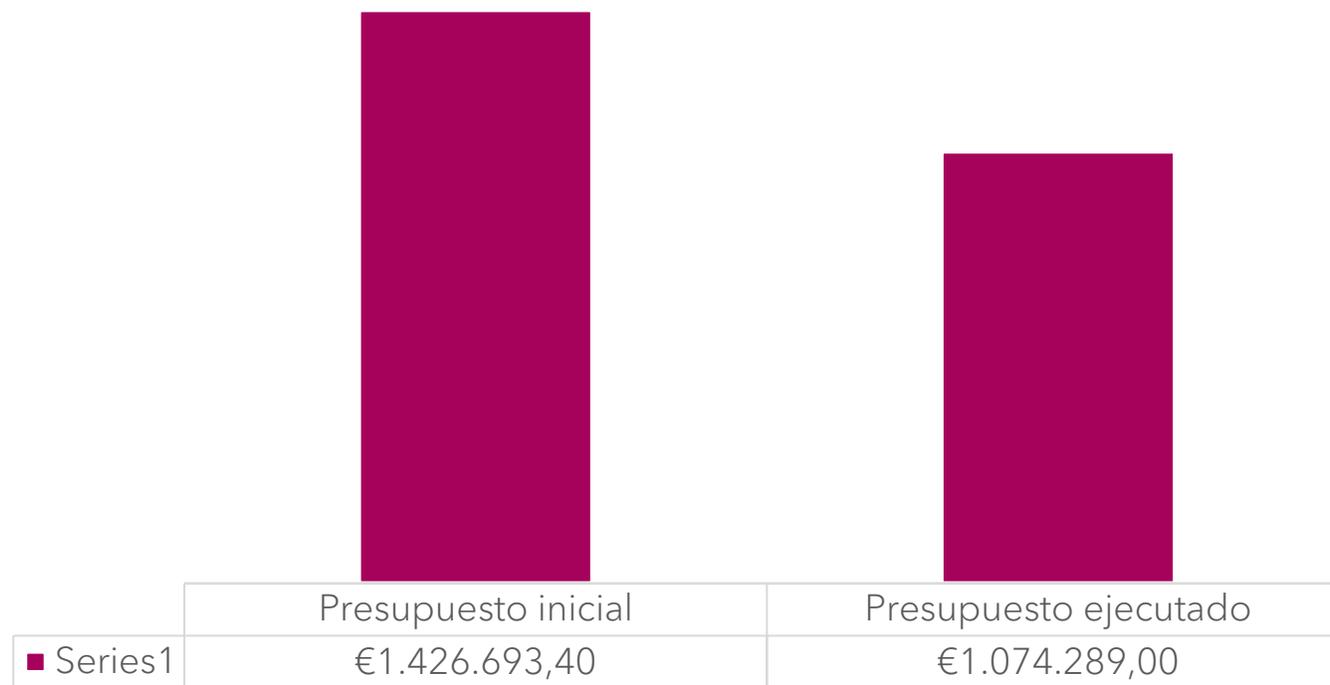
PARTICIPANTES Y BENEFICIARIAS DE LOS PROYECTOS

Beneficiarias: Aquellas personas que se benefician indirectamente de la actividad o de la información



Alrededor del 75% del presupuesto ejecutado en 2023

Presupuesto



PRESUPUESTO

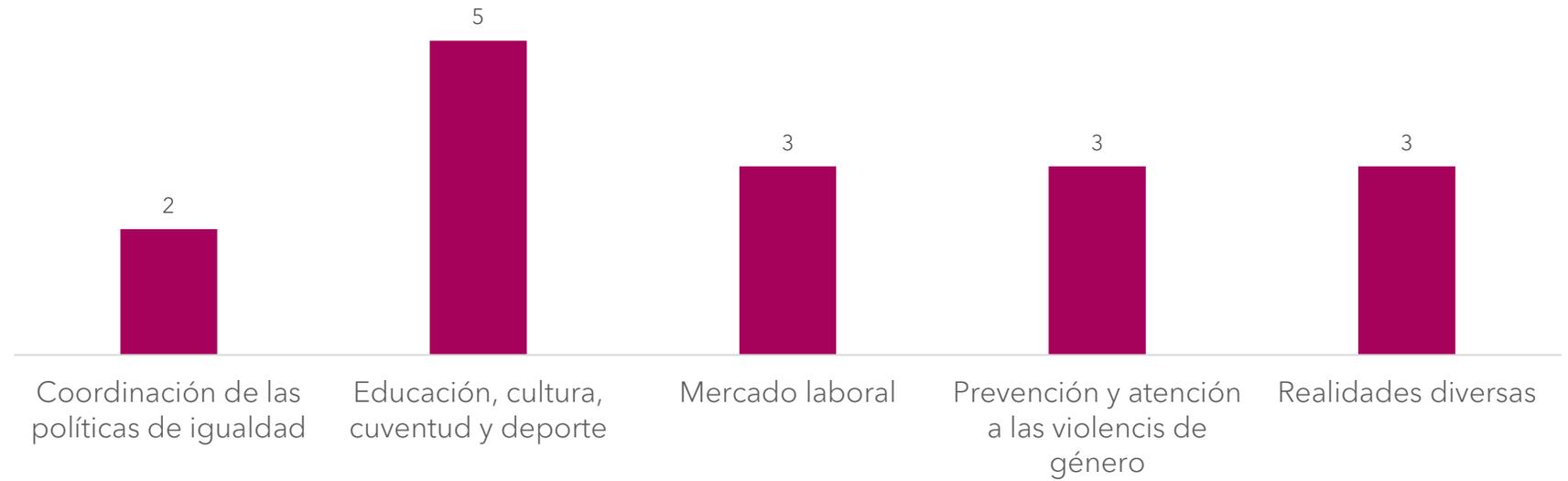
Parte del presupuesto que no se ha ejecutado este año lo han ejecutado en años anteriores o se ejecutará en posteriores. Esto es debido a que hay proyectos que ocupan varias anualidades.

EJES II METV

DATOS INTRODUCIDOS POR LAS ENTIDADES

**PROGRAMAS A
QUE SE HAN
DADO
RESPUESTA**

Número de programas a los que se ha dado respuesta por eje

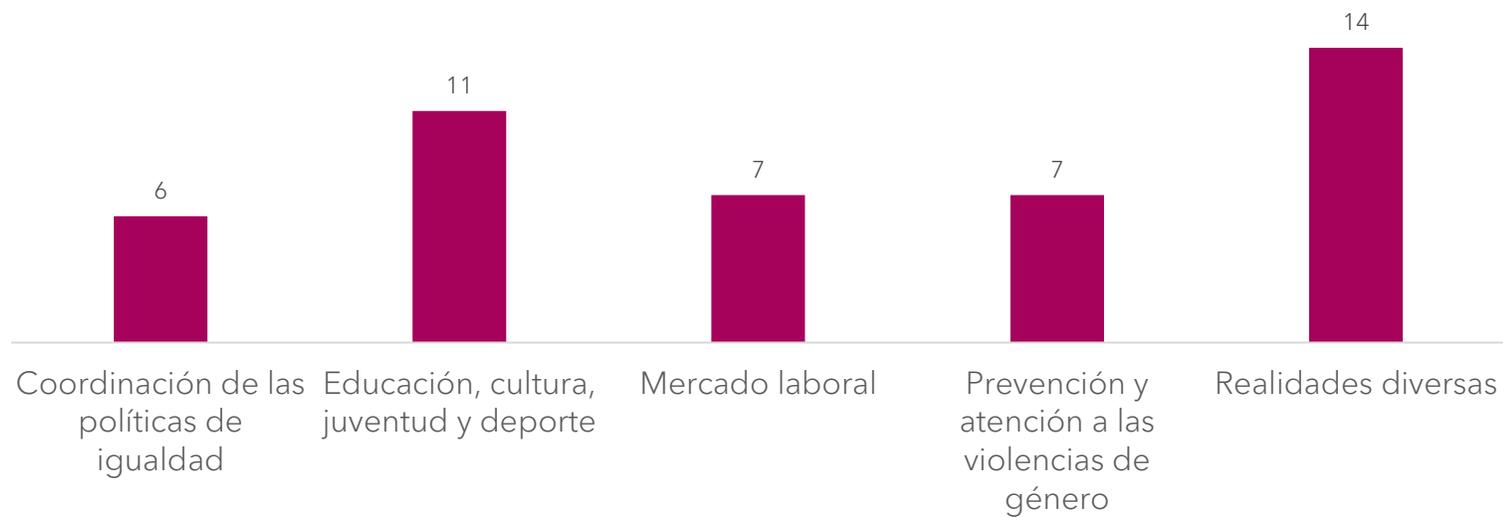


**PROGRAMAS
QUE SE HAN
DADO
RESPUESTA**

| Eje | Programa |
|--|---|
| Coordinación de las políticas de igualdad | 1. Programa de comunicación externa e interna de las políticas de igualdad de la Isla de Tenerife |
| | 2. Programa de fortalecimiento de la RIIGTV y agentes clave |
| Deporte | 1. Programa mujeres y deporte |
| Educación y cultura | 1. Programa de formación en igualdad e identidad de género y prevención de violencia de género |
| | 3. Programa de sensibilización, investigación y visibilización de mujeres con realidades diversas |
| | 4. Programa mujeres y cultura |
| Juventud | 2. Programa de jóvenes, relaciones de pareja y violencia de género |
| Mercado laboral | 1. Programa para el fomento de la inserción laboral de mujeres, especialmente con realidades diversas |
| | 2. Programa para la sensibilización social y de las empresas respecto a la igualdad de oportunidades |
| | 3. Programa de investigación y visibilización de mujeres en el mercado laboral |
| Prevención y atención a las violencias de género | 1. Programa de formación en prevención y atención de las violencias de género |
| | 2. Programa de prevención de las violencias de género en adolescentes y jóvenes |
| | 3. Programa de atención de las violencias de género para mujeres con realidades diversas |
| Realidades diversas | Mujeres con discapacidad |
| | Mujeres rurales |
| | Mujeres trans |

**PROBLEMAS A
LOS QUE SE
HA DADO
RESPUESTA**

Problemas a los que se ha dado respuesta por eje



**PROBLEMAS A
LOS QUE SE
HA DADO
RESPUESTA**

| Eje | Problema |
|---|--|
| Coordinación de las políticas de igualdad | CPI.P10 Falta de apertura de la RIIGTV a otras entidades externas importantes para su avance, así como a experiencias de otros territorios que permitan aprendizajes mutuos. |
| | CPI.P1: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía |
| | CPI.P2: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad por parte de las propias entidades que trabajan en igualdad, tanto de la RIIGTV como externas. |
| | CPI.P3: La entidad y sus diferentes departamentos no conocen ni reconocen suficientemente las funciones y tareas de agentes clave, lo que implica dificultades en la continuidad del rol cuando se reemplaza, así como falta de tiempo y recursos para trasladar el trabajo y sus compromisos dentro de la RIIGTV. |
| | CPI.P6 Falta de recursos humanos y económicos para diseñar y ejecutar políticas de igualdad por parte de las entidades de la RIIGTV. |
| | CPI.P7 Falta que el trabajo colaborativo sea una metodología normalizada para el trabajo conjunto entre las entidades de la RIIGTV. |

**PROBLEMAS A
LOS QUE SE
HA DADO
RESPUESTA**

| Eje | Problema |
|---------------------|---|
| Deporte | D.P2. Falta de formación en igualdad de género en el personal del sector deportivo desde la base |
| | D.P3. Infrarrepresentación de las mujeres en las diferentes profesiones de la actividad física y deportiva (entrenamiento, arbitraje, preparación física, dirección, gestión...) |
| | D.P4. Inexistencia de un protocolo formalizado de prevención, detección y actuación contra la violencia sexual en el ámbito deportivo |
| | D.P5. Existencia de discriminaciones y desigualdades de trato, de derechos y de oportunidades por razón de género en el ámbito deportivo |
| | D.P6 Brecha de práctica deportiva de niñas, adolescentes y jóvenes. |
| Educación y cultura | EC.P3. Es necesario que desde el ámbito educativo y docente se tengan en cuenta las necesidades reales de las mujeres y niñas con discapacidad. |
| | EC.P4. Falta de programas para tratar la educación afectivo-sexual y de género en todos los niveles educativos, especialmente desde edades tempranas, así como cuestiones relativas a la pornografía. |
| | EC.P7. Las programaciones culturales no se realizan desde la perspectiva de género. |
| | EC.P9. Los usos de los tiempos de las mujeres dificultan el acceso a la cultura. |
| Juventud | J.P2. Se está realizando un uso de las redes sociales que refleja actitudes machistas y fines de control en la pareja. |
| | J.P3. Se están reforzando los estereotipos y roles de género en el momento en que se construyen relaciones de pareja en la población juvenil. |

**PROBLEMAS A
LOS QUE SE
HA DADO
RESPUESTA**

| Eje | Problema |
|-----------------|---|
| Mercado laboral | ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas. |
| | ML.P10 Las empresas no contratan a mujeres en profesiones en las que están subrepresentadas. |
| | ML.P3. No hay programas/proyectos específicos de empleo o cuotas para mujeres con especial vulnerabilidad (mujeres prostituidas, mujeres con discapacidad, mujeres con responsabilidades familiares en solitario, mujeres trans). |
| | ML.P4. Las mujeres víctimas de violencia de género atendidas por el IASS se encuentran en situación de vulnerabilidad económica. |
| | ML.P5. Pocas empresas cuentan con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello. |
| | ML.P7. Falta de datos de diagnóstico para el reconocimiento de la mayor afección de mujeres que realizan trabajos fuera del mercado regularizado. |
| | ML.P8. Escasa demanda de mujeres interesadas en formarse en profesiones tradicionalmente masculinizadas. |

**PROBLEMAS A
LOS QUE SE
HA DADO
RESPUESTA**

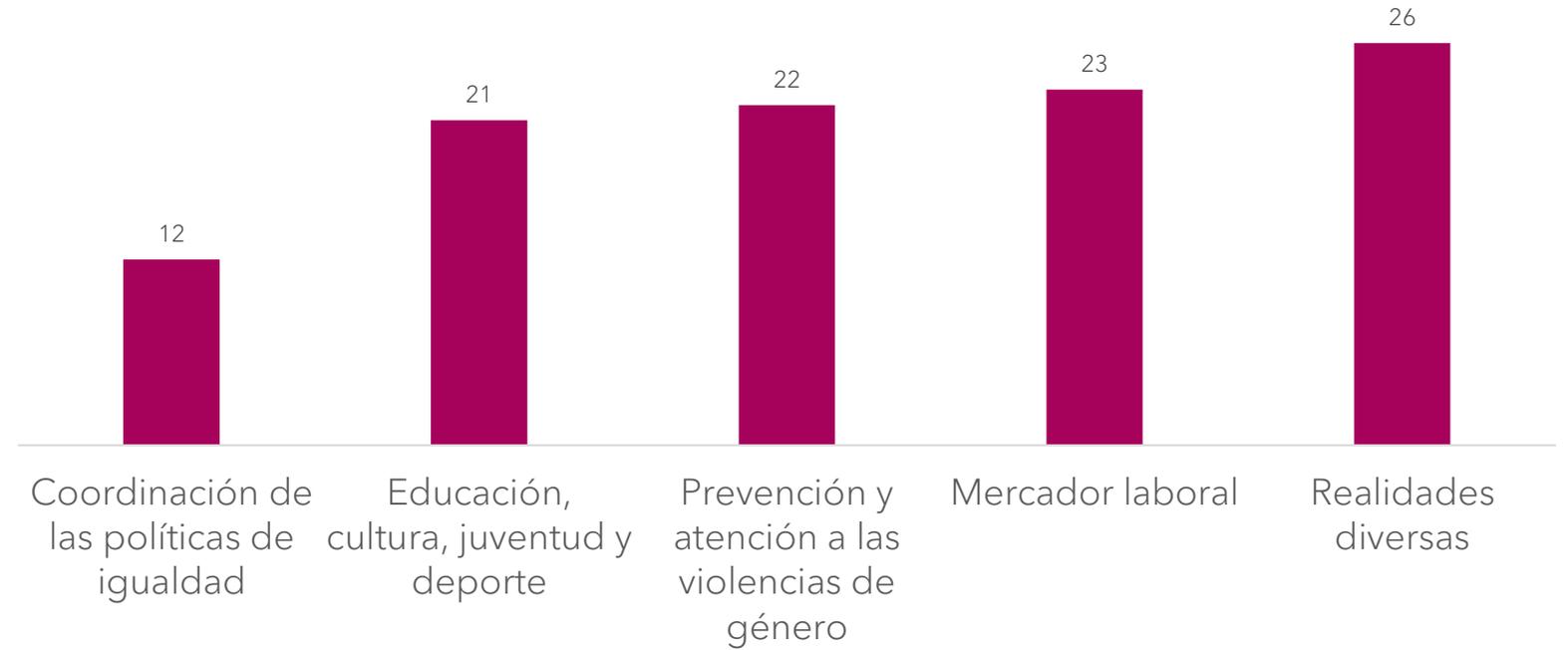
| Eje | Problema |
|--|---|
| Prevención y atención a las violencias de género | VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes). |
| | VG.P10. Falta de medidas específicas dirigidas a los hombres, principales agresores y consumidores de prostitución. |
| | VG.P2. Las mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias, no disponen de recursos especializados. |
| | VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género. |
| | VG.P5. Aumento de la violencia de género entre la población joven. |
| | VG.P7. Existe una desprotección de las mujeres trans que son víctimas de violencia de género. |
| | VG.P8. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales. |

**PROBLEMAS A
LOS QUE SE
HA DADO
RESPUESTA**

| Eje | Problema | |
|--|---|---|
| | MD.P1. Las mujeres con discapacidad tienen mayor dificultad para insertarse en el mercado laboral y faltan programas específicos para abordar la inserción laboral según el tipo de discapacidad. | |
| | MD.P10. Aislamiento social de las mujeres con discapacidad que se refuerza con la ausencia de espacios de adaptabilidad y en algunos casos, por la sobreprotección familiar. | |
| | MD.P3. Falta de formación en los profesionales de atención directa (sanitarios y no sanitarios) en género y violencia de género para mujeres con discapacidad. | |
| | MD.P5. Las mujeres con discapacidad tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad de las acciones formativas. | |
| | MD.P6. Falta de visibilización sobre la problemática de ser mujer y tener discapacidad. | |
| | MD.P7. Un elevado número de mujeres con discapacidad sufren violencias de género por su doble condición. | |
| | Realidades diversas | MR.P1. Las mujeres rurales se encuentran con diversas barreras a la hora de participar en las acciones formativas y actividades relacionadas con la capacitación agraria. |
| | | MR.P10. Existencia de brecha de género relacionada con el emprendimiento rural. |
| | | MR.P2. Invisibilidad de las mujeres rurales desde la imagen en la comunicación hasta en el desarrollo de actividades, dado que falta un reconocimiento económico, social y profesional del papel de las mujeres, así como de reconocimiento jurídico por falta de conocimientos de recursos y derechos. |
| | | MR.P3. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales. |
| MR.P5. Presencia de estereotipos de género en la división del trabajo en el ámbito rural. | | |
| MR.P8. Pocas empresas con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello. | | |
| MR.P9. Aislamiento social de las mujeres del entorno rural, que se refuerza con la ausencia de espacios de sociabilidad. | | |
| MT.P6 Ausencia de reconocimiento y memoria histórica del colectivo de mujeres trans. | | |

**ACCIONES
DEL II METV
QUE SE HAN
DESARROLLADO
POR EJE**

Acciones que se han realizado por eje



INDICADORES

DATOS INTRODUCIDOS POR LAS ENTIDADES

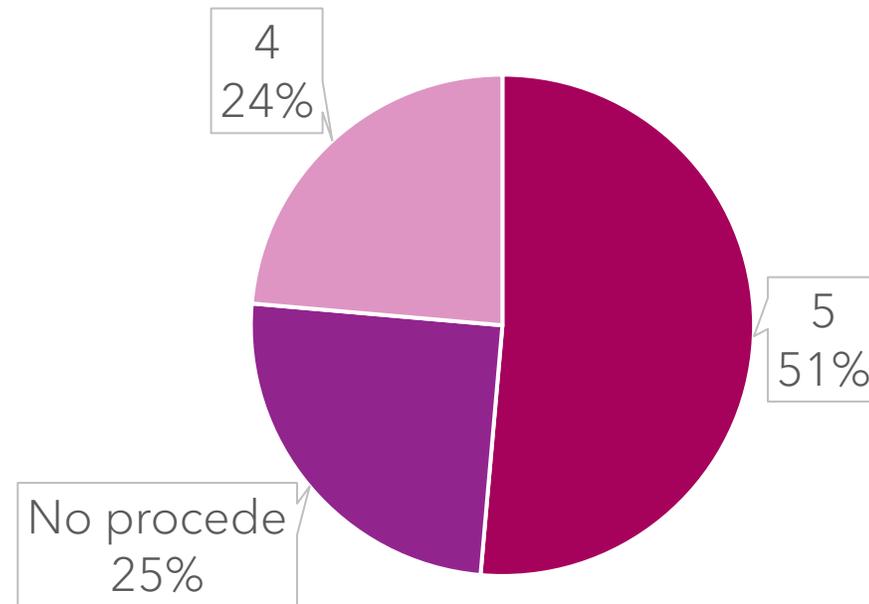
CUESTIONARIOS DE SATISFACCIÓN

82 proyectos han respondido a este apartado

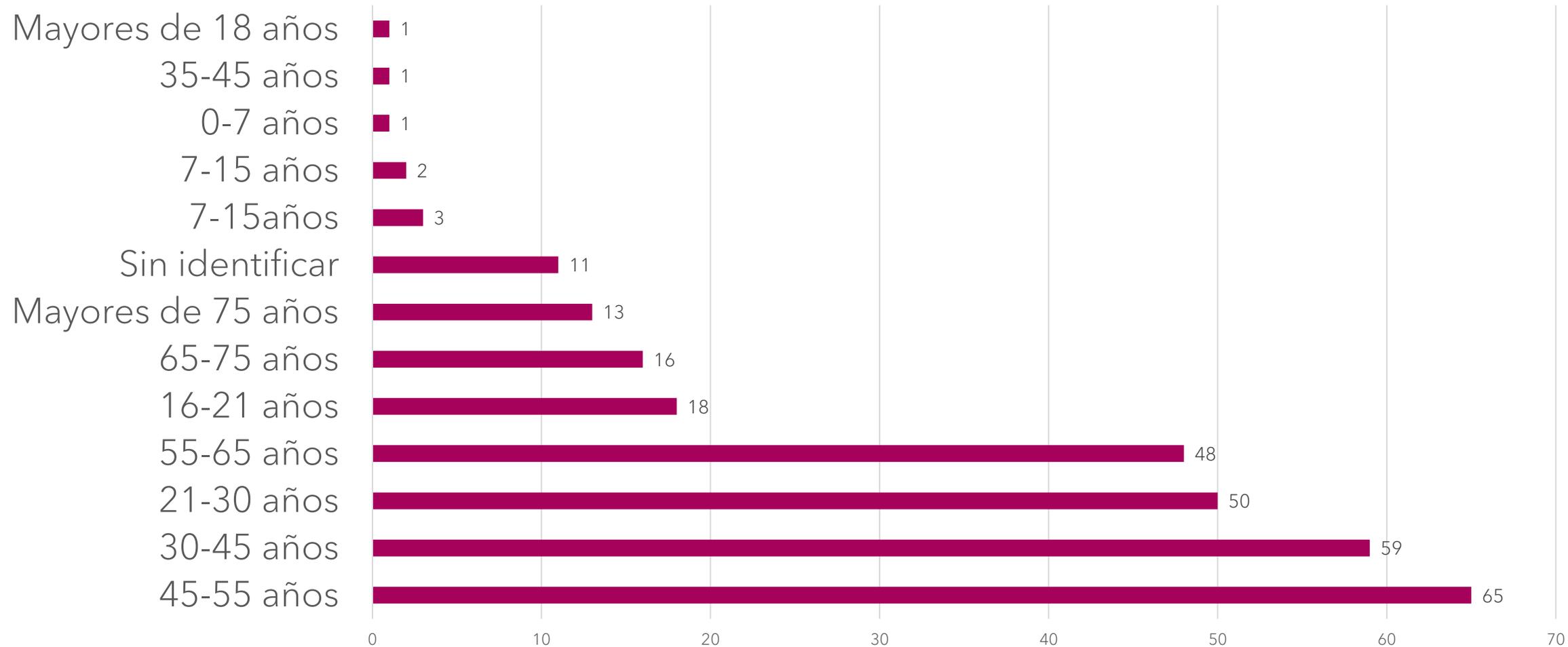


GRADO DE SATISFACCIÓN DE LAS PARTICIPANTES

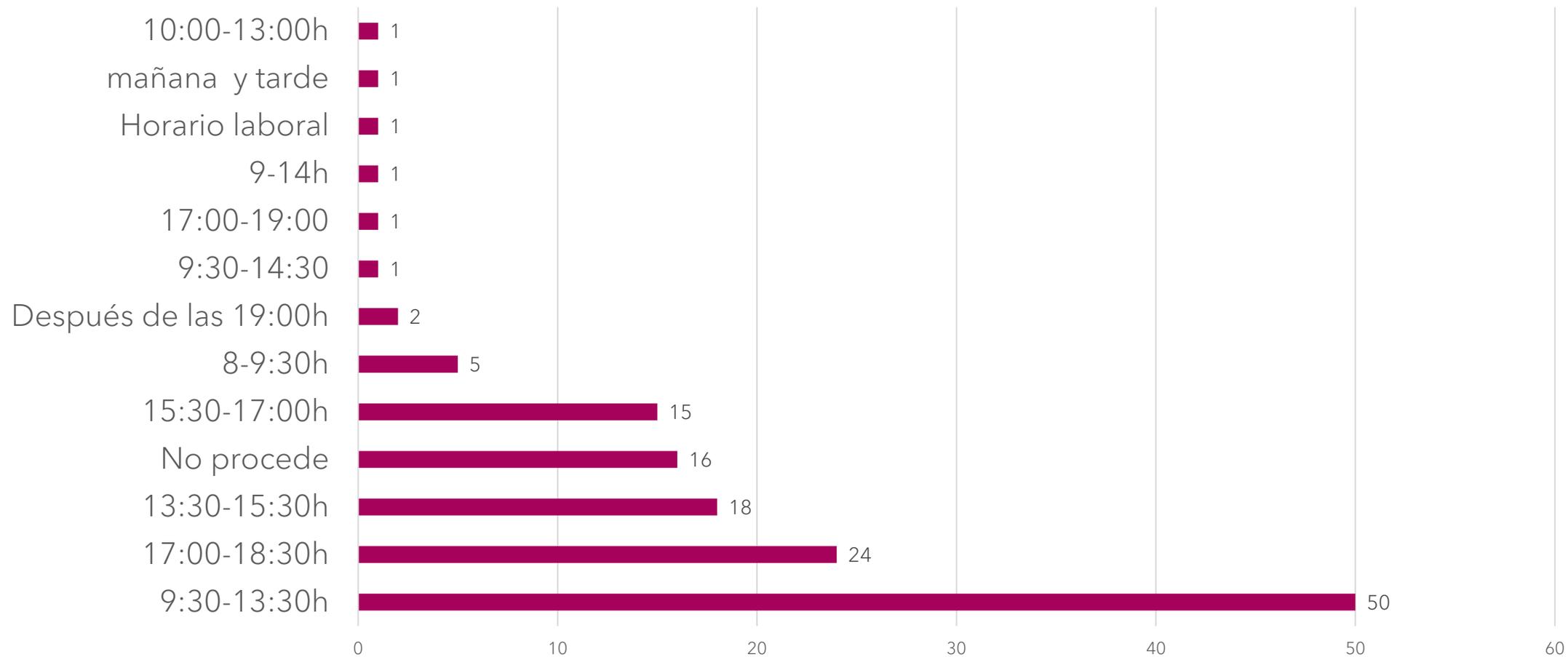
De los 82 proyectos que dicen haber realizado cuestionarios, **72 proyectos** han respondido en relación con el grado de satisfacción, siendo 1 nada satisfecha y 5 muy satisfecha, **las puntuaciones están entre 4 y 5.**



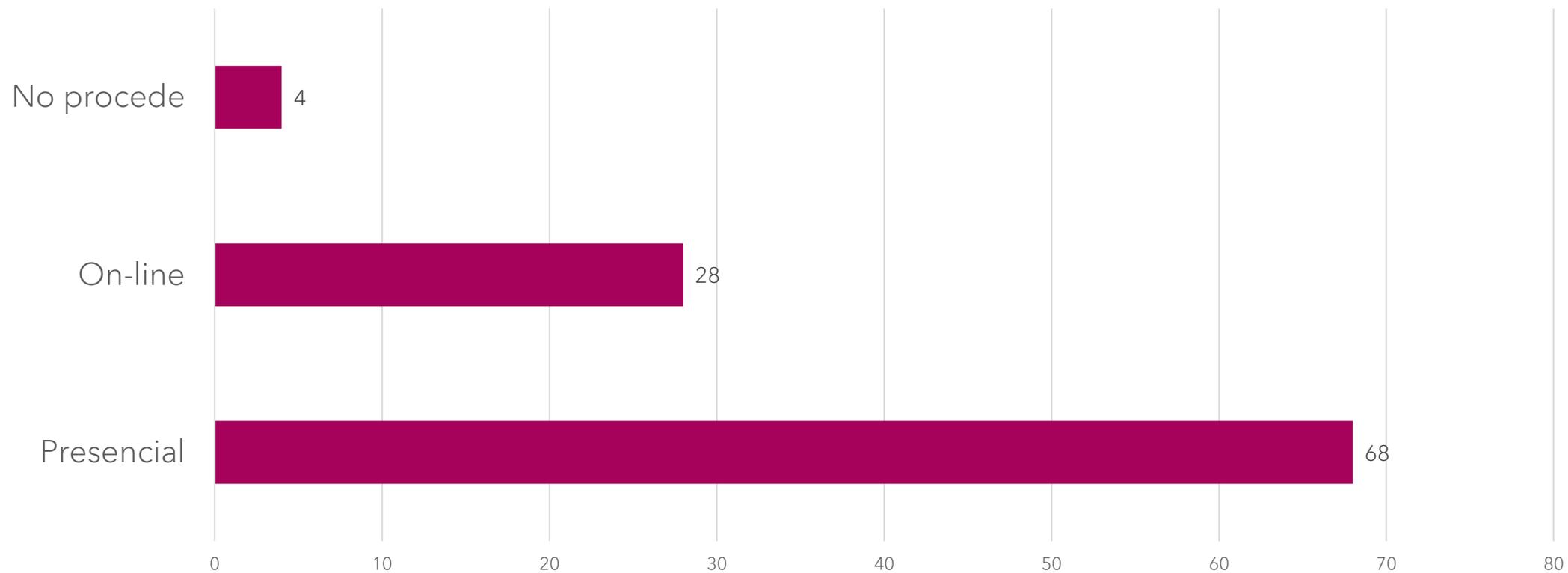
EDADES DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES



HORARIO DE LAS ACCIONES DESARROLLADAS

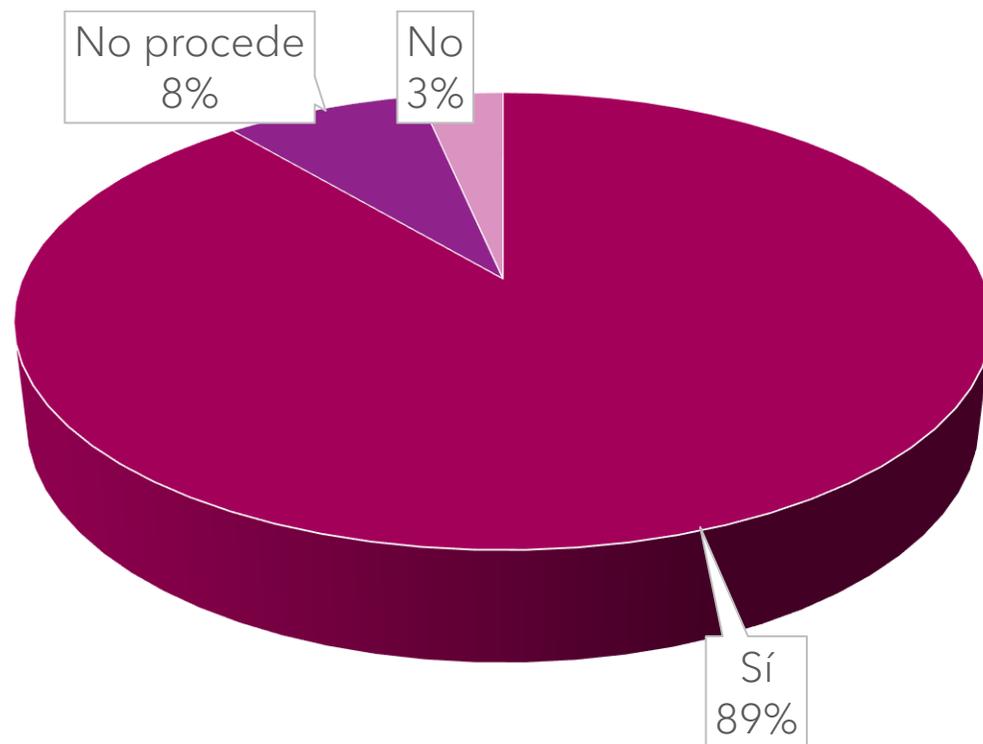


FORMATO DE LAS FORMACIONES REALIZADAS



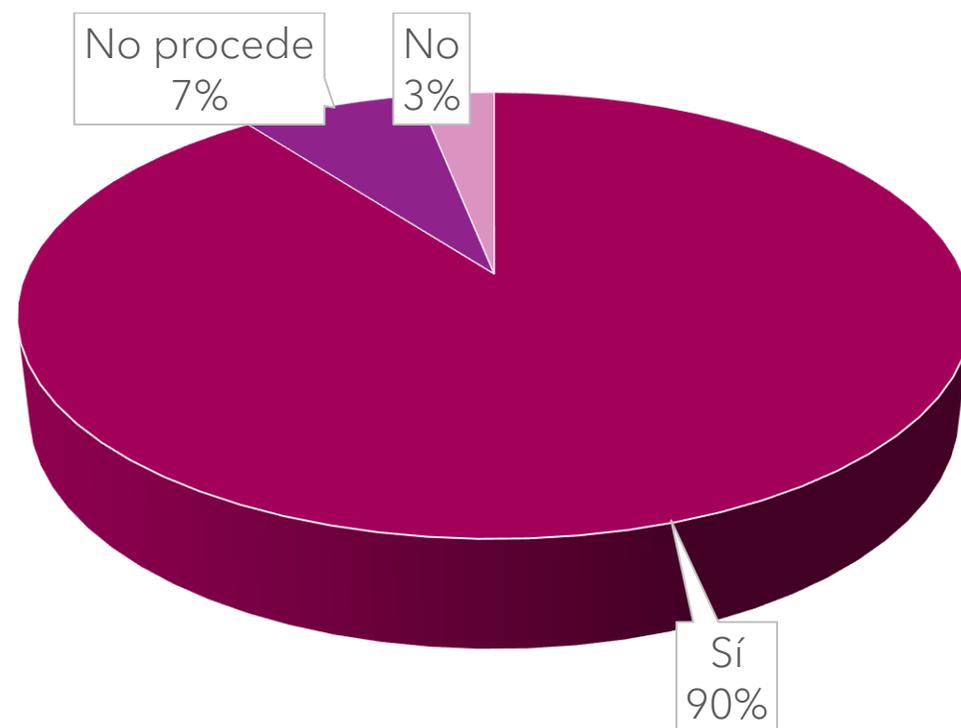
IMÁGENES INCLUSIVAS

90 entradas han indicado si las **imágenes utilizadas** en sus actividades eran **inclusivas**



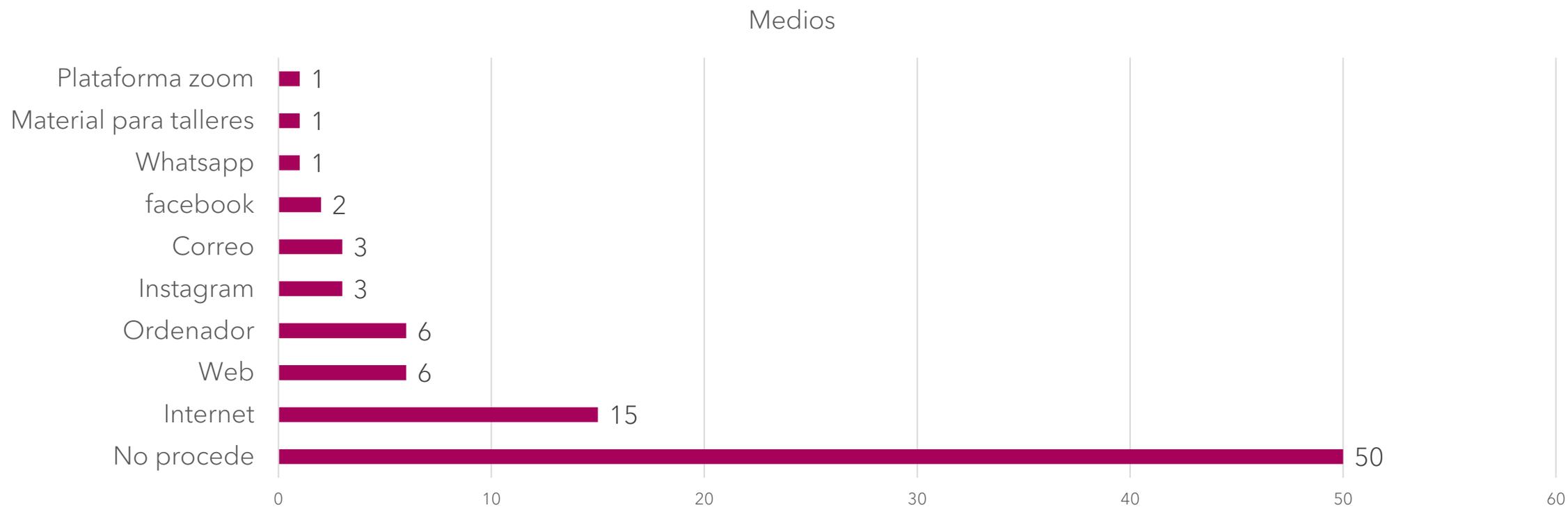
LENGUAJE INCLUSIVO

94 entradas han indicado de si el lenguaje utilizado en el proyecto era inclusivo o no



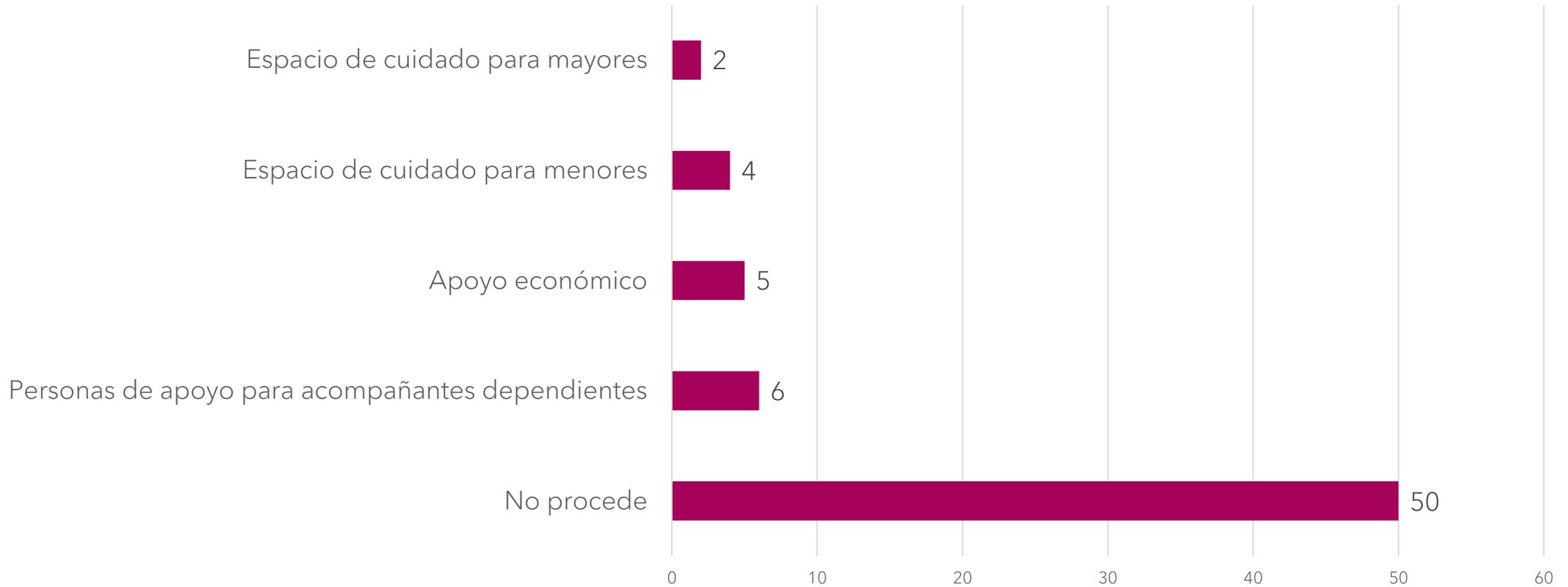
MEDIOS PROPORCIONADOS

88 entradas sobre los medios proporcionados para la realización de las actividades de los proyectos



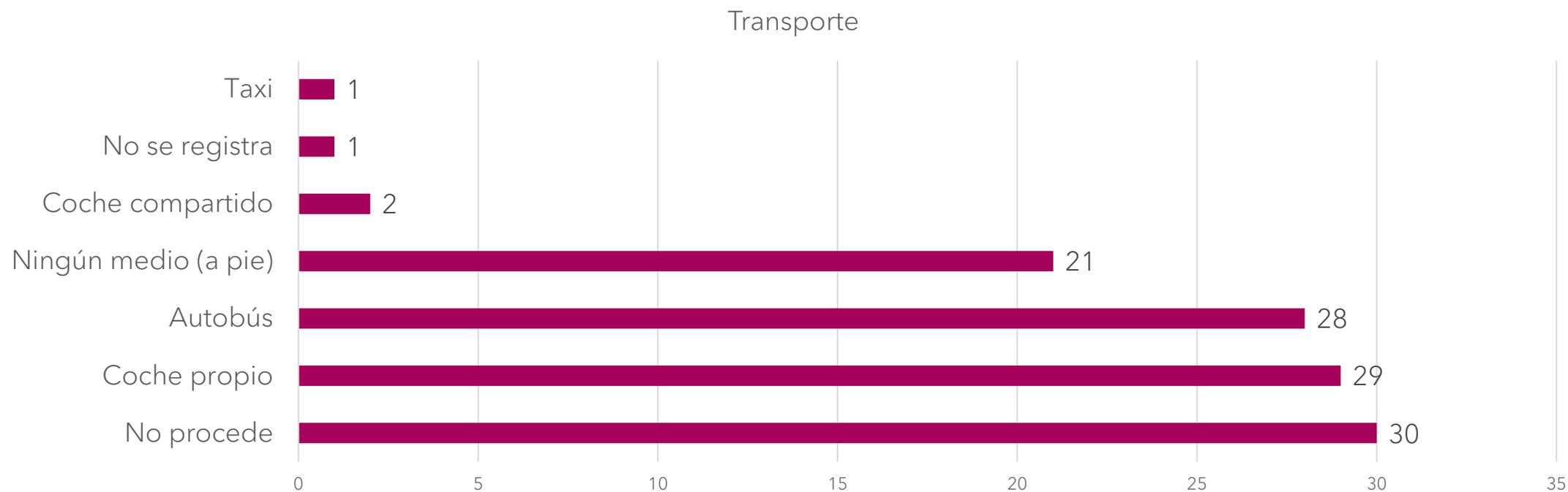
MEDIDAS DE CONCILIACIÓN

69 entradas han indicado el tipo de medida de conciliación utilizada



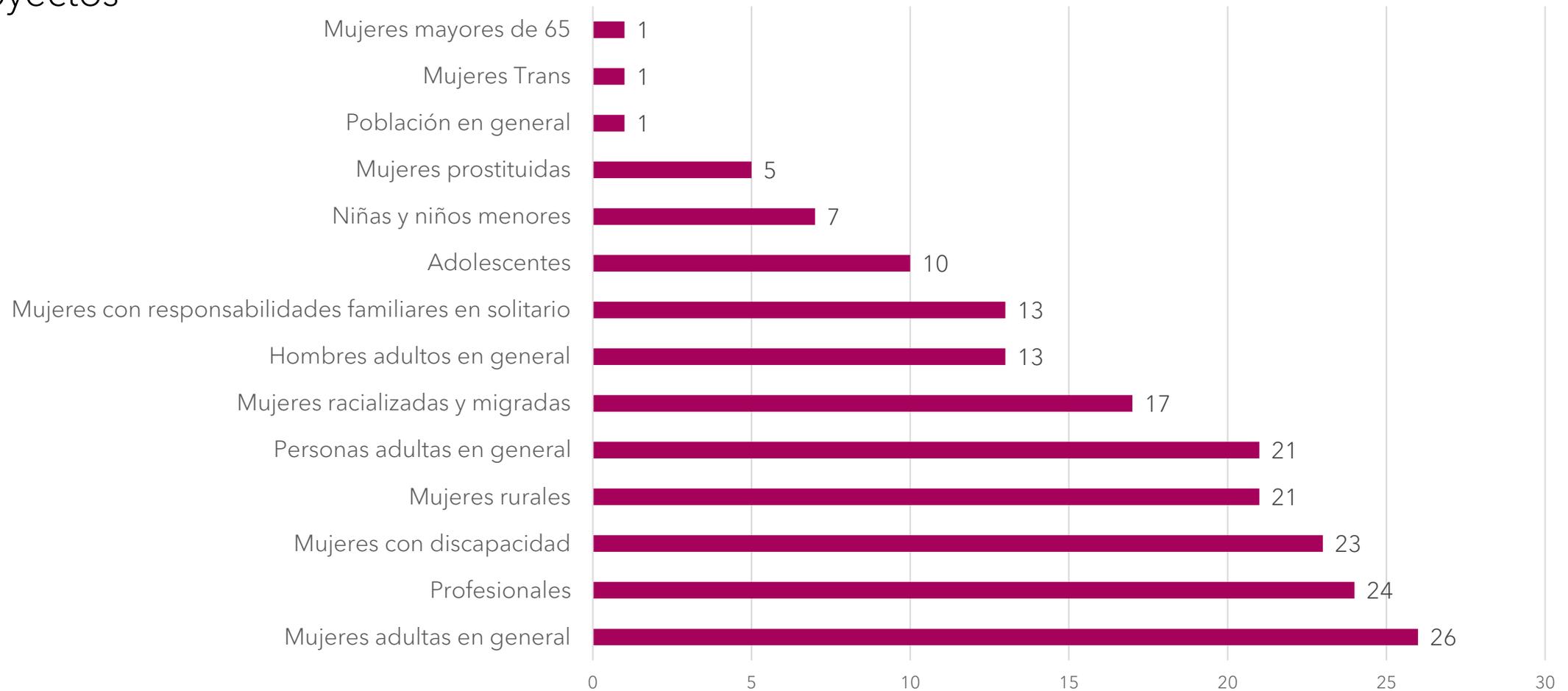
MEDIO DE TRANSPORTE EN QUE SE DESPLAZAN

Hay 122 entradas sobre el medio de transporte que usan las personas participantes para acceder a las diferentes actividades de los proyectos



PERFILES DE LAS MUJERES QUE HAN PARTICIPADO

Hay 183 entradas sobre los **perfiles** que han participado en las diferentes actividades de los proyectos



INSERCIÓNES

10 entradas hay sobre proyectos de inserción de mujeres.

En total han indicado **109** mujeres insertadas

CONCLUSIONES

CONCLUSIONES

- Participación: 43 entidades han liderado proyectos, es decir, un poco menos del 50% de las entidades que forman parte de la Red. Se han firmado 55 compromisos de cooperación.
- Un total de 73 entidades de la Red han participado en 2023 de las 102 que conformaban la Red en 2023. Alrededor del 71% de las entidades de la Red.
- 43 entidades han liderado, 28 entidades han firmado 55 compromisos de cooperación, y 61 entidades han participado en los encuentros insulares en 2023. Algunas entidades participan de diferentes formas y otras no han participado en toda la anualidad
- El Estado es la esfera que más proyectos lidera, pero muy seguida del tercer sector.
- Han participado en la planificación 2023 5 020 personas, un 65% de mujeres, 25% de hombres y un 10% no se han identificado.
- Han sido beneficiarias de los proyectos 53 093 personas, un 57% no ha sido identificadas, un 42% mujeres y un 1% hombres.
- El **presupuesto** se ha ejecutado más del 75% en esta anualidad y el resto en anualidades anteriores o en posteriores.
- El eje que más **programas** se han abordado es educación, cultura, juventud y deporte. El resto se han abordado de forma equilibrada.

CONCLUSIONES

- El eje específico de realidades diversas en el que se han dado respuesta a más **problemas**, seguido de educación, cultura, juventud y deporte.
- La satisfacción de las personas participantes en los proyectos es bastante alta.
- La media de edad de participación está entre 21 y 65 años.
- El horario más frecuente de realización de actuaciones es entre las 9:30-13:30h
- El formato de las actuaciones más frecuente es el presencial.
- La mayoría de los proyectos incluyen imágenes y lenguaje inclusivo.
- Apenas se les proporciona a las personas participantes medios para su participación en los proyectos y lo que más se aporta es internet, porque se indica mayoritariamente que no procede
- Las medidas de conciliación todavía no están muy extendidas y se aportan todas en igual medida.
- El medio de transporte más usado para asistir a actuaciones realizadas por los proyectos es la guagua.
- Los perfiles que más participa son mujeres en general, mujeres con discapacidad y profesionales.
- Los proyectos de inserción han indicado un total de 109 mujeres insertadas

LISTADO DE ENTIDADES PARTICIPANTES. ESTADO

1. Ayuntamiento de Adeje
2. Ayuntamiento de Arafo
3. Ayuntamiento de Candelaria
4. Ayuntamiento de El Rosario
5. Ayuntamiento de Fasnia
6. Ayuntamiento de Granadilla de Abona
7. Ayuntamiento de Guía de Isora
8. Ayuntamiento de Icod de los Vinos
9. Ayuntamiento de La Matanza de Acentejo
10. Ayuntamiento de La Orotava
11. Ayuntamiento de Puerto de la Cruz
12. Ayuntamiento de Tacoronte

LISTADO DE ENTIDADES PARTICIPANTES. ESTADO

13. Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Acción social, inclusión, voluntariado y participación ciudadana
14. Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural
15. Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes
16. Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Educación y Juventud
17. Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. INTECH
18. Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Unidad Técnica del Servicio Administrativo de Igualdad, Prevención de la Violencia de Género y Diversidad.
19. Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Unidad Técnica del Servicio Administrativo de Igualdad, Prevención de la Violencia de Género y Diversidad. Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género (CIADGE)
20. Colegio Oficial de Psicología de S/C de Tenerife
21. Diputación del Común
21. Fundación General de la Universidad de la Laguna
22. Instituto Astrofísico de Canarias
23. Servicio de deportes de la Universidad de la Laguna

LISTADO DE ENTIDADES PARTICIPANTES. ESTADO

24. Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de La Laguna

25. Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS

LISTADO DE ENTIDADES PARTICIPANTES. MERCADO

1. Acción laboral
2. Asociación Industrial de Canarias, ASINCA
3. Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA
4. Asociación Rayuela
5. Factoría de Cohesión Ciudad-Puerto. FACOCIP
6. FEMETE. Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife.
7. FIFEDE. Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial
8. Fundación Adecco
9. Fundación laboral de la construcción
10. Innovaris S.L.
11. Inserta Empleo. ONCE

LISTADO DE ENTIDADES PARTICIPANTES. MERCADO

12. Lirecan Servicios Integrados S.A.
13. MAC Mutua
14. SINPROMI, S.L.. Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad
15. Sociedad Agraria de Transformación. SAT FAST

LISTADO DE ENTIDADES PARTICIPANTES. TERCER SECTOR

1. ACUFADE. Asociación de Cuidadoras, Familiares y Amistades de Personas con Dependencia, Alzheimer y Otras Demencias.
2. AFAMOCAN. Asociación Familias Monoparentales de Canarias.
3. AFEDES. Asociación para el Fomento de la Formación, el Empleo, la Información y el Desarrollo del Norte de Tenerife.
4. AFES Salud Mental, Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife
5. Alis Canarias
6. AMATE. Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife
7. Asociación de reinserción social de menores Anchieta
8. Asociación Benéfica ONG Ser Humano
9. Asociación de Acción Sociocomunitaria SUMAS
10. Asociación Domitila Hernández
11. Asociación Feminista Mercedes Machado
12. Asociación Mamachama
13. Asociación Merari formación y desarrollo

LISTADO DE ENTIDADES PARTICIPANTES. TERCER SECTOR

14. Asociación Mujer Canaria Siglo XXI (PromoCanarias)
15. Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación
16. Asociación Ser. Comunidades saludables y de buen trato
17. Asociación Social Compartiendo Metas-ACM
18. ASOCIDE Canarias
19. ATELSAM. Asociación de Salud Mental.
20. ATARETACO. Fundación Canaria para la formación integral y la inserción sociolaboral.
21. CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.
22. En Procesos. Asociación de Investigación, Sensibilización y Educación para la Acción Social
23. Factoría Social. Asociación para la Participación e Integración Social.
24. FAMAL. Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva
25. FASICAN. Federación de Asociaciones de Personas Sordas.
26. FUNCASOR. Fundación Canaria para las Personas con Sordera.

LISTADO DE ENTIDADES PARTICIPANTES. TERCER SECTOR

27. Fundación Don Bosco
28. Fundación laboral de la construcción
29. Generación 21. Asociación Canaria para la Potenciación del Desarrollo Social
30. Instituto de Religiosas Oblatas del Santísimo Redentor (Programa Integral La Casita)
31. Médicos del mundo
32. Plena Inclusión Canarias
33. Radio ECCA